

**AVVISO DI PROCEDURA DI SELEZIONE PER UN POSTO A TEMPO PIENO
E DETERMINATO DI UN PROJECT MANAGER PER IL PRESIDIO
TEMATICO MECCANICA E MATERIALI**

Data pubblicazione: 12 febbraio 2018

Data Scadenza: 5 marzo 2018

Codice: 2018-PTMECC

SETTORE: Sviluppo Tematiche Strategiche

Posizione:

- Unità Rete Alta Tecnologia: 1 posizione FULL TIME come tecnico senior;
- Contratto: Assunzione a tempo determinato di almeno 12 mesi. L'azienda si riserva, fatta salva la normativa vigente, il diritto di trasformare il contratto a tempo indeterminato;
- Inquadramento: Livello 2° del CCNL del Commercio Settore Terziario e Servizi.

Luogo di lavoro: Bologna, sede CNR c/o Area di Ricerca di Bologna, Via Gobetti 101.

Descrizione attività:

Il Project Manager lavorerà all'interno del team di Presidio Tematico Meccanica e Materiali, in supporto al Responsabile del presidio stesso, in tutte le attività connesse allo sviluppo strategico dell'ambito tematico, in particolare legate ai temi dell'innovazione, del trasferimento tecnologico, della progettazione strategica. Il project manager supporterà inoltre l'attività di coordinamento della Rete Alta Tecnologia e dei Clust-ER, con riferimento agli ambiti legati alla meccanica, mecatronica e materiali.

Requisiti essenziali:

I requisiti essenziali per candidarsi alla selezione sono i seguenti:

1. Laurea magistrale in ingegneria, o laurea in ingegneria vecchio ordinamento;
2. Comprovata esperienza di almeno 1 anno nell'attività richiesta per ruolo analogo a quello proposto, ovvero avere svolto esperienze formative e/o lavorative sul campo in ambiti di attività coerenti con il profilo richiesto, ad esempio attraverso stage, tirocini, assegni di ricerca, ecc.;
3. Ottima conoscenza della lingua inglese;
4. Idoneità fisica alla mansione;
5. Possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno Stato dell'Unione Europea ovvero, in caso di cittadini degli stati non appartenenti all'Unione Europea, essere in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano e il godimento dei diritti

civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza nonché il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;

6. Non aver riportato condanne penali anche per reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del codice penale, non essere sottoposto a procedimenti penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.

I candidati devono possedere **tutti, nessuno escluso, i requisiti essenziali alla data di scadenza per la presentazione delle domande fissata dal presente avviso** pertanto in mancanza anche di un solo requisito essenziale i candidati non verranno ammessi alla selezione.

Modalità di presentazione della candidatura

E' necessario inviare:

- il curriculum Vitae in formato europeo (file formato pdf con espressa autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs 196/2003);
- l'istanza di partecipazione (file 2018-PTMECC-Istanza di partecipazione);
- l'autocertificazione relativa all'eventuale situazione di conflitto di interessi e cd. Pantouflage (file 2018-PTMECC-Autodichiarazione relativa alla presenza di conflitti di interesse e cd Pantouflage).

La documentazione per presentare la propria candidatura dovrà pervenire entro e non oltre il **5 MARZO 2018 alle ore 19.00 esclusivamente** all'indirizzo di posta elettronica candidature@aster.it indicando il codice della proposta **codice 2018-PTMECC** nell'oggetto del messaggio pena l'esclusione dalla selezione.

Svolgimento delle operazioni di valutazione:

La valutazione sarà realizzata mediante una fase di preselezione ed un colloquio attitudinale.

Le istanze pervenute saranno valutate da un'apposita commissione, di almeno 3 membri. La commissione esaminatrice sarà nominata dalla Direzione fra persone esperte nelle materie di cui al profilo professionale in oggetto.

Preselezione: La preselezione avverrà mediante l'attribuzione di un punteggio fino ad un massimo di 45 punti sui seguenti criteri, valutati attraverso il Curriculum Vitae e la documentazione richiesta pervenuta entro la scadenza:

1. Percorso di studio coerente con il profilo professionale richiesto, inclusi corsi di specializzazione, master o altri titoli formativi ulteriori rispetto alla laurea, con riferimento ad ambiti coerenti con il profilo (massimo 20 punti);
2. Esperienza professionale pregressa in imprese o strutture di trasferimento tecnologico, sia private che pubbliche, nel campo della ricerca ed innovazione, incluse esperienze formative e/o lavorative sul campo in ambiti di attività

coerenti con il profilo richiesto, ad esempio attraverso stage, tirocini, assegni di ricerca, ecc. (massimo 10 punti);

3. Conoscenze informatiche, con particolare riferimento all'utilizzo avanzato di Microsoft Office e degli strumenti di Google Suite (massimo 10 punti);
4. Conoscenza di ulteriori lingue straniere oltre all'inglese (massimo 5 punti).

Saranno ammessi al colloquio attitudinale esclusivamente i candidati che otterranno un punteggio pari ad almeno 25 punti.

Colloquio attitudinale: consiste nella verifica delle esperienze lavorative svolte, delle competenze effettivamente acquisite, delle motivazioni e delle attitudini personali rispetto al ruolo e al gruppo di lavoro. Il punteggio massimo attribuibile per il colloquio attitudinale è di 55 punti.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio attitudinale verrà pubblicato sul sito di ASTER (www.aster.it - Lavora con noi) al termine dei lavori della Commissione esaminatrice, entro 10 giorni dalla scadenza della presentazione delle candidature, che valuterà i curriculum pervenuti.

I candidati ammessi al colloquio attitudinale verranno convocati, via e-mail, non prima di dieci (10) giorni dalla pubblicazione, sul sito di Aster S. cons. p.a, (www.aster.it - Lavora con noi), dell'elenco dell'esito della preselezione.

I colloqui attitudinali si terranno presso la sede di Aster S. cons. p.a, Via Gobetti n.101-Bologna.

L'elenco dei candidati ritenuti idonei verrà pubblicato sul sito di Aster S. cons. p.a, (www.aster.it - Lavora con noi).

La data prevista per la chiusura della selezione è il 20 marzo 2018.

Eventuali modifiche saranno comunicate sul sito di Aster S. cons. p.a, (www.aster.it - Lavora con noi).

Formazione della graduatoria

Il punteggio complessivo massimo assegnato a ciascun candidato sarà pari a 100 punti così ripartito:

Preselezione: fino ad un massimo di 45 punti; punteggio minimo 25;

Colloquio attitudinale: fino ad un massimo di 55 punti; punteggio minimo 35.

Il presente annuncio è rivolto ad entrambi i sessi, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91, e a persone di tutte le età e tutte le nazionalità, ai sensi dei decreti legislativi 215/03 e 216/03.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale della società Aster S. cons. p.a. e sul sito istituzionale della Regione Emilia-Romagna.

Aster S. cons. p.a. si riserva di non procedere ad assunzione qualora nessun candidato dovesse risultare idoneo o laddove ritenga non più necessario coprire la posizione ricercata.

Aster S. cons. p.a. si riserva di procedere ad assunzione anche in caso di un unico candidato idoneo.

La graduatoria, formata sulla base della procedura di selezione, rimane valida per le posizioni lavorative da attivare per il periodo di sei mesi decorrenti dalla data di chiusura delle procedure.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi della D.lgs. 196/2003 e s.m. i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la sede legale della Società per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il Responsabile del procedimento: Dott. Giorgio Moretti

Eventuali richieste di informazioni potranno essere indirizzate a segreteria@aster.it