

**AVVISO DI PROCEDURA DI SELEZIONE PER UN POSTO A TEMPO
PARZIALE E INDETERMINATO DI ADDETTO A SUPPORTO AREA
COMUNICAZIONE**

Avviso riservato a persone con disabilità ex art. 1 della Legge 68/99 s.m.i.

Data pubblicazione: 8 agosto 2018

Data Scadenza: 24 settembre 2018

Codice: 2018-COM02

SETTORE: Comunicazione e Relazioni Esterne

Posizione:

- Staff Comunicazione e Relazioni Esterne: UNA posizione PART TIME (25 ore settimanali) a supporto **Area Comunicazione;**
- Contratto: Assunzione a tempo indeterminato;
- Inquadramento: Livello 3° del CCNL del Commercio Settore Terziario e Servizi.

L'avviso, le procedure allegate e le relative informazioni sono disponibili nel sito della Società nella sezione "Lavora con noi" all'indirizzo <https://www.aster.it/lavora-con-noi>

Luogo di lavoro: Bologna, sede CNR c/o Area della Ricerca di Bologna, Via Gobetti, 101

Descrizione attività:

La figura professionale ricercata verrà inserita nello Staff Comunicazione e Relazioni Esterne di ASTER. La risorsa dovrà essere automunita e disponibile a trasferte.

La mansione prevede:

1. **supporto all'organizzazione e gestione delle attività di comunicazione** per eventi ed iniziative che spaziano dai settori agroalimentare, ambiente, sviluppo sostenibile e energia, meccatronica e motoristica, edilizia e costruzioni, salute e benessere, tecnologie dell'informazione e della comunicazione, nuovi materiali, mobilità e trasporti, industria culturale e creativa, anche in presenza di relatori e ospiti stranieri, e attività di promozione connesse;
2. **supporto alle attività di gestione d'area** (fornitori, procedure di acquisto, avvisi, gare, reportistica, ecc);
3. **elaborazione di testi brevi e testi complessi**, finalizzati alla realizzazione dei materiali connessi alla organizzazione degli eventi e alla promozione degli stessi.

Requisiti essenziali:

I requisiti essenziali per candidarsi alla selezione sono i seguenti:

1. Laurea magistrale o vecchio ordinamento in discipline dell'Area Umanistico - Sociale;

2. Esperienza almeno biennale in almeno una delle attività relative alla posizione ricercata;
3. Buona conoscenza della lingua francese (comprovata da certificazione DELF);
4. Buona conoscenza degli applicativi del pacchetto Office: Word, Excel e Power Point;
5. Idoneità fisica alla mansione;
6. Persona disabile appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, e iscritti negli elenchi di cui all'art 8 della citata legge 68/99 tenuti dall'Ufficio di competenza territoriale;
7. Possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno Stato dell'Unione Europea ovvero, in caso di cittadini degli stati non appartenenti all'Unione Europea, essere in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano e il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza nonché il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
8. Non aver riportato condanne penali anche per reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del codice penale, non essere sottoposto a procedimenti penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.

I candidati devono possedere **tutti, nessuno escluso, i requisiti essenziali alla data di scadenza per la presentazione delle domande fissata dal presente avviso** pertanto in mancanza anche di un solo requisito essenziale i candidati non verranno ammessi alla selezione.

Modalità di presentazione della candidatura

E' necessario inviare:

- il Curriculum Vitae in formato europeo (file formato pdf con espressa autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi **dell'art. 13 del Regolamento Europeo 679/2016**);
- l'istanza di partecipazione (file 2018-COM02-Istanza di partecipazione);
- l'autocertificazione relativa all'eventuale situazione di conflitto di interessi e cd. Pantouflage (file 2018-COM02-Autodichiarazione relativa alla presenza di conflitti di interesse e cd Pantouflage).

La documentazione per presentare la propria candidatura dovrà pervenire entro e non oltre il **24 settembre 2018 alle ore 13:00 esclusivamente** all'indirizzo di posta elettronica candidature@aster.it indicando il codice della proposta **codice 2018-COM02** nell'oggetto del messaggio pena l'esclusione dalla selezione.

Tutte le comunicazioni relative al presente procedimento verranno effettuate da ASTER S. Cons. p. A., esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica comunicato in sede di presentazione della candidatura.

Svolgimento delle operazioni di valutazione:

La valutazione sarà realizzata mediante una fase di preselezione ed un colloquio attitudinale.

Le istanze pervenute saranno valutate da un'apposita commissione, di almeno 3 membri. La commissione esaminatrice sarà nominata dalla Direzione tra persone esperte nelle materie di cui al profilo professionale in oggetto.

L'ammissione dei candidati alla selezione è effettuata sulla base delle dichiarazioni rese nei documenti presentati in sede di partecipazione alla presente procedura. L'ammissione alla fase preselettiva e al colloquio attitudinale è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei

requisiti richiesti dal presente avviso che sarà svolta dalla Commissione esaminatrice in sede di prima seduta collegiale. I candidati che risultassero privi dei requisiti richiesti saranno esclusi dalla procedura di cui al presente avviso. ASTER S. Cons. p. A. si riserva la possibilità di escludere in qualunque momento dalla procedura di selezione i candidati per i quali emergesse il difetto dei requisiti di cui al presente avviso.

ASTER S. Cons. p. A. si riserva in ogni caso di procedere ad una richiesta di integrazione o chiarimenti sulla documentazione presentata entro un termine perentorio che sarà comunicato al candidato prima di procedere all'esclusione del candidato.

Preselezione: La preselezione avverrà mediante l'attribuzione di un punteggio fino ad un massimo di 50 punti sui seguenti criteri, valutati attraverso il Curriculum Vitae e la documentazione richiesta pervenuta entro la scadenza:

1. Comprovata esperienza nelle attività, di cui ai punti 1, 2, 3 relative alla "descrizione attività" della posizione ricercata (massimo 20 punti);
2. Conoscenza della lingua inglese (massimo 10 punti);
3. Conoscenza della lingua tedesca (massimo 10 punti);
4. Esperienza lavorativa presso o nei confronti di una Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Enti Pubblici (massimo 5 punti);
5. Esperienza di studio e/o lavoro all'estero (massimo 5 punti).

Saranno ammessi al colloquio attitudinale esclusivamente i candidati che otterranno un punteggio pari ad almeno 25 punti.

Colloquio attitudinale: consiste nella verifica delle esperienze lavorative svolte, delle competenze effettivamente acquisite, dell'effettiva conoscenza delle lingue richieste, delle motivazioni e delle attitudini personali rispetto al ruolo e al gruppo di lavoro. Il punteggio massimo attribuibile per il colloquio attitudinale è di 50 punti.

L'esito della preselezione verrà comunicato individualmente, al termine dei lavori della Commissione esaminatrice, entro 10 giorni dalla scadenza della presentazione delle candidature, tramite e-mail o telefonicamente ai recapiti riportati nell'istanza di partecipazione.

I candidati ammessi al colloquio attitudinale verranno convocati, via e-mail, non prima di dieci (10) giorni dalla comunicazione dell'esito della preselezione.

I colloqui attitudinali si terranno, alla presenza della Commissione d'esame, presso la sede di ASTER S. Cons. p. A., Via Gobetti n.101-Bologna.

La data prevista per la chiusura della selezione è il 31 ottobre 2018.

Eventuali modifiche saranno comunicate sul sito di ASTER S. Cons. p. A., (www.aster.it - Lavora con noi).

Formazione della graduatoria

Il punteggio complessivo massimo assegnato a ciascun candidato sarà pari a 100 punti così ripartito:

Preselezione: fino ad un massimo di 50 punti; punteggio minimo 25;

Colloquio attitudinale: fino ad un massimo di 50 punti; punteggio minimo 35.

Il presente annuncio è rivolto ad entrambi i sessi, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91, e a persone di tutte le età e tutte le nazionalità, ai sensi dei decreti legislativi 215/03 e 216/03.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale della società ASTER S. Cons. p. A. e sul sito istituzionale della Regione Emilia-Romagna.

ASTER S. Cons. p. A. si riserva di non procedere ad assunzione qualora nessun candidato dovesse risultare idoneo o laddove ritenga non più necessario coprire la posizione ricercata.

ASTER S. Cons. p. A. si riserva di procedere ad assunzione anche in caso di un unico candidato idoneo.

La graduatoria, formata sulla base della procedura di selezione, rimane valida per le posizioni lavorative da attivare per il periodo di dodici mesi decorrenti dalla data di chiusura delle procedure.

Informativa relativa al trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 si informano gli aspiranti alla presente selezione che il trattamento dei dati personali da essi forniti o comunque acquisiti a tal fine dalla Società è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione nonché delle attività ad essa correlate e conseguenti, inclusa l'attività di verifica e controllo previste dalle normative vigenti in materia.

Il trattamento avverrà presso gli uffici di ASTER S. Cons. p. A. da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati saranno conservati in conformità alla norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Titolare del trattamento è ASTER S. Cons. p. A., con sede in Via Gobetti n. 101, IT-40129, Bologna (Email: info@aster.it, PEC: aster.pec@legalmail.it, centralino +39 0516398099).

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

Le graduatorie saranno pubblicate secondo la normativa vigente; non sono previste comunicazioni a terzi se non per ottemperare ad eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dalla Società, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza all'Autorità è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso la Società (ASTER - Responsabile della Protezione dei dati personali, Via Gobetti n. 101 IT-40129, Bologna, email: aster.pec@legalmail.it).

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Il Responsabile del procedimento: Dott. Antonio Gargallo

Eventuali richieste di informazioni potranno essere indirizzate a aster.pec@legalmail.it

